REGION DU CENTRE OUEST

PROVINCE DU BOULKIEMDE

COMMUNE DE POA



SITUATION DE LA COMMUNE DE POA EN CHIFFRES ET GRAPHIQUES COMMENTES

Table des matières

I. Situation des Ressources humaines de la commune 3
I.1. Ressource humaine dans le domaine de la Santé 3
La commune de Poa dispose d'un seul centre médical et de 7 CSP 3
I.1.1. État Actuel des Ressources Humaines 3
I.1.2 Évolution des Besoins 3
I.2. Ressource humaine dans le domaine de l'eau et l'assainissement 4
I.3. Ressource humaine dans le domaine de l'éducation 4
I.3.1 État Actuel des Ressources Humaines 4
I.4. Ressource humaine dans le domaine de l'agriculture 5
I.4.1. État Actuel des Ressources Humaines 5
I.4.2. Évolution des Besoins 6
I.5. Ressources humaines des employés de la commune 6
I.6. Difficultés et pistes de solution concernant la question des ressources humaines dans la commune 7
II.1. Etat de l'emploi (jeunes et femmes en particulier) 8
II.2. Situation de la création de l'emploi (jeunes et femmes en particulier) 8
III. Budget de la commune (2023) 9
III.1 Budget de la santé 9
III.2 Budget de l'éducation 10
III.2.1 Budget de Fonctionnement : 10
II.2.2. Investissement : 10
III.4. Budget de l'eau et l'assainissement 10
III.5. Difficultés liées au financement des activités vitales de la commune et piste de solution 11

III.5.1. Difficultés liées au financement 11
III.5.2 Pistes de solutions 11
IV. Investissements dans la commune 11
IV.2.1 Besoins en investissements 12
IV.2.2 Potentiels en investissement 13
V. Visualisation des autres aspects de la situation de la commune 14
V.1 SANTE 14
V.2 EAU ET ASSAINISSEMENT 15
V.3 AGRICULTURE 16
V.4 EDUCATION 18
VI. DEFINITION DES SIGLES 19
Conclusion: 19

Liste des Graphiques

Graphique 1 : Evolution du nombre de nouveaux consultants 14

Graphique 2 : Evolution du nombre de nouvelles et d'anciennes utilisatrices de la planification familiale 14

Graphique 3 : Nombre de forages équipé de PMH et de branchement particulier 15

Graphique 4 : Nombre de latrines familiales et de latrines institutionnelles 16

Graphique 5 : Evolution du prix du sorgho rouge 16

Graphique 6 : Evolution du prix du mil 17

Graphique 7 : Evolution du prix du riz décortiqué 17

Graphique 8 : Effectif total des élèves du primaire de 2019-2023 18

Graphique 9 : Evolution du nombre total d'abandons 18

Introduction

La situation de la commune de Poa se caractérise par des défis importants en matière de ressources humaines, d'infrastructures et de financement dans divers secteurs clés tels que l'éducation, la santé, l'eau et l'assainissement. Ce document vise à présenter une analyse détaillée de ces enjeux, en mettant en lumière l'état actuel des ressources humaines, les besoins croissants en personnel qualifié, ainsi que les budgets alloués à chaque secteur. En outre, il aborde les projets d'investissement en cours et les stratégies de développement communal, tout en soulignant l'importance d'une approche intégrée pour assurer un développement durable et équitable pour l'ensemble de la population de Poa.

I. Situation des Ressources humaines de la commune

Dans cette section, nous présentons l'Etat et l'évolution de la ressource humaine au sein de la commune. Cette section met en exergue les besoins

I.1. Ressource humaine dans le domaine de la Santé

La commune de Poa dispose d'un seul centre médical et de 7 CSP

I.1.1. État Actuel des Ressources Humaines

Emplois	CM	CSPS
Médecin	1	0
Attaché de santé en pédiatrie	1	0
Technologiste biomédical	1	0
Infirmiers/infirmières	8	10
Sage-femme/maïeuticien	5	8
Accoucheuse auxiliaire	0	1
Total	16	19

Source: CM de Poa

Nous avons une insuffisances du personnel tant dans les CSPS que le CM

I.1.2 Évolution des Besoins

-Augmentation de la demande de soins de santé : une meilleur prise en charge des maladies, l'augmentation des attentes des patients et l'amélioration de l'accès aux soins créent une pression croissante sur le système de santé. Cela nécessité l'augmentation du personnel, notamment des médecins, attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux et gynécologiques.

-Prévention et gestion des maladies : l'augmentation des maladies comme le paludisme, le diabète, les maladies cardiovasculaires et les cancer, nécessitent un plus grand nombre de spécialistes et de soignants.

-Adaptation aux nouvelles pratiques : les avancés scientifiques, les nouveaux médicaments, et les techniques chirurgicales innovantes nécessitent la formation des agents de santé, afin de mettre à jour leurs connaissances et leurs compétences.

I.2. Ressource humaine dans le domaine de l'eau et l'assainissement

Depuis quelques années, un seul agent est responsable de la gestion de l'eau et de l'assainissement. L'état actuel et l'évolution des besoins en ressources humaines dans ce secteur, au sein de la commune de Poa, mettent en évidence des défis considérables. Il est donc crucial de mettre en place des stratégies de recrutement et de formation efficaces.

I.3. Ressource humaine dans le domaine de l'éducation

Pour la commune le personnel de l'éducation est en nombre insuffisant, avec le manque de formation professionnel.

I.3.1 État Actuel des Ressources Humaines

Emplois	**Nombre d'Agents**
AASU	6
IEPD	15
PCE	140
PE	66
IAC	20
EFA	15
PMB	3
IA	2
MA du CBNF	3
Total	270

Source: CCEB de Poa

I.3.2 Évolution des Besoins

Au fil des années, les besoins en ressources humaines dans le domaine de l'éducation ont évolué en raison des facteurs suivants :

-Croissance de la Population : L'augmentation de la population scolaire, due à une forte natalité ou à une amélioration de l'accès à l'éducation, nécessite un renforcement des effectifs enseignants et administratifs.

-Amélioration de la qualité de l'éducation : Pour offrir un enseignement de qualité, il est essentiel d'avoir un nombre suffisant d'enseignants, d'assistants pédagogiques et de personnel administratif, ce qui permet de mieux répondre aux besoins des élèves.

-Diversification des programmes scolaires : L'introduction de nouvelles matières, de spécialisations ou de programmes d'enseignement (par exemple, les langues étrangères, les technologies de l'information) peut nécessiter l'embauche de nouveaux enseignants spécialisés.

I.4. Ressource humaine dans le domaine de l'agriculture

On note une insuffisance du personnel d'encadrement et le manques de renforcement de capacité

I.4.1. État Actuel des Ressources Humaines

Emplois	Nombre d'Agents
ATE	2
ATA	2
TSA	1
Total	5

Source: Mairie de Poa

I.4.2. Évolution des Besoins

Croissance de la population et des besoins alimentaires : Avec l'augmentation de la population, la demande de produits agricoles devient plus importante, ce qui nécessite une intensification des efforts de production et, par conséquent, l'embauche de plus de travailleurs agricoles pour répondre à cette demande.

-Modernisation de l'agriculture : L'introduction de nouvelles technologies agricoles, telles que l'agriculture de précision, les techniques d'irrigation améliorées ou l'utilisation de machines modernes, nécessite un personnel formé et qualifié pour gérer ces équipements et maximiser la productivité.

-Renforcement des services agricoles : La mise en place de services de conseil, de formation et d'assistance technique pour les agriculteurs (formation à la gestion, à la conservation des sols, à la gestion des ressources en eau) requiert un personnel supplémentaire, incluant des experts et des agents de terrain.

I.5. Ressources humaines des employés de la commune

État Actuel des Ressources Humaines

Emplois	**Nombre d'Agents**
Agents de bureau	1
Gestionnaire de crédits	1
Gardien	1
Secrétaire	2
Agent domaniale	1
Adjoint administratif	2
Secrétaire administratif	2
Régisseur de recettes	1
Agent technique en eau et assainissement	1

I.6. Difficultés et pistes de solution concernant la question des ressources humaines dans la commune

- **Difficultés potentielles identifiées**

Manque de personnel et de renforcement de capacité à la mairie tout comme que dans chaque domaine.

- **Pistes de solutions suggérées** :

Santé

Affecter des agents de santés ou recruter des volontaires pour appuyer les formation sanitaires (médecin au CM 01, attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux 01, attaché de santé en soins, obstétricaux et gynécologiques 01, préparateur d'Etat en pharmacie 01, infirmiers/infirmières 05, sage-femme/maïeuticien 02, agent de santé communautaire 01) et renforcer les capacités.

Eau et l'assainissement

Affecter deux (02) techniciens de l'eau et assainissement et renforcer les capacités

Education

Affecter des agents et renforcer les capacités

Attachés d'Administration Scolaire et Universitaire 06,
Attaché d'intendance Scolaire et Universitaire 01,
Inspecteur de l'Education Préscolaire 01,
Educateurs de la Petite Enfance 04,
Professeurs des Ecoles 06,
Agent de liaison 01,
Veilleur de nuit 01.

Agriculture

Affecter des agents cinq (05) technique d'élevage et 05 agents technique de l'agriculture, renforcer les capacités du personnel existant.

Mairie

Mettre des agents a la disposition de la mairie à savoir :

01 comptable matière,

01 aide comptable,

01 agent social,

01 agent de la jeunesse,

04 agents de bureau,

02 agents du service technique municipal,

01 agent au pool secrétariat,

01 agent de liaison,

01 reprographe.

Renforcer les capacités du personnel existant.

II. Situation de l'emploi dans la commune

II.1. Etat de l'emploi (jeunes et femmes en particulier)

La majorité des jeunes et des femmes de la commune exercent dans le non formel (couture, soudure, mécanique moto, petit commerce, tissage, agriculture, maçonnerie, peinture, plomberie, menuiserie, coiffure, etc. Cependant, la commune ne dispose pas de statistiques précises sur la question de l'emploi des jeunes et des femmes

II.2. Situation de la création de l'emploi (jeunes et femmes en particulier)

L'appui de certains partenaires offre des opportunités d'emploie aux femmes et aux jeunes (PGPC/REED+ , HELVETAS, ODE, PAMED, AMREF, etc.)

II.3. Difficultés et pistes de solution concernant l'emploi dans la commune

DIFFICULTES	SOLUTIONS
Faible organisation formelle des jeunes et des femmes	Sensibiliser les jeunes et les femmes à s'organiser en société coopérative reconnu
Insuffisance d'information sur les offres d'emploi	Inciter les jeunes et les femmes à aller vers l'information Solliciter le service des crieurs public
Manque de cadre de formation professionnelle	Création des centres de formation professionnelle
Faible accompagnement des structures de	Plaidoyer auprès des structure de

microfinance	microfinance
Service référent opportunité jeunesse non fonctionnel	Plaidoyer auprès des autorités compétentes pour la mise à disposition effective des agents aux communes

III. Budget de la commune (2023)

Nous disposons du budget attribué aux communes en fonction de leurs besoins, afin de mettre en lumière les secteurs où le besoin de financement est particulièrement urgent.

III.1 Budget de la santé

Budget de fonctionnement	
Carburant pour évacuation sanitaire	868 888 FCFA
Gaz pour chaîne de froid	920 000 FCFA
Autres sources d'énergie Fournitures de bureau	584 000 FCFA 640 000 FCFA
Matériels et produits d'entretien	640 000 FCFA
Matériels de protection	760 000 FCFA
Petit matériel médicotechnique	880 000 FCFA
Imprimés spécifiques	640 000 FCFA
Médicaments et consommables médicaux	1 514 264 FCFA
Entretien véhicules	790 456 FCFA
Entretien et réfection bâtiments	595 680 FCFA

III.2 Budget de l'éducation

III.2.1 Budget de Fonctionnement :

Budget de fonctionnement	
Fournitures scolaire	10 034 397 FCFA
Fournitures spécifiques	2 269 724 FCFA
Cantines scolaires	50 605 175 FCFA
CEBNF	3 126 119 FCFA

II.2.2. Investissement :

Construction d'un magasin scolaire à l'école primaire de Poa Godin : 1 200 000 FCFA (fond propre)

III.3. Budget de l'Agriculture

Il n'y a pas budget allouer par l'Etat pour ce domaine

- **Investissement** :

Réalisation d'un puits maraîcher à Yaoguen : 2 500 000 FCFA (fond propre de la mairie)

III.4. Budget de l'eau et l'assainissement

Il n'y a pas budget allouer par l'Etat pour ce domaine

- **Investissement** :

Réalisation d'un forage communautaire à Gogo : 7 439 232 FCFA (MEA)

Réalisation d'un bloc de latrines à 4 postes à l'école primaire Gogo B : 4 200 000 FCFA (fond propre de la mairie)

III.5. Difficultés liées au financement des activités vitales de la commune et piste de solution

III.5.1. Difficultés liées au financement

- Budget Insuffisant : Les allocations budgétaires pour des secteurs essentiels comme la santé, l'éducation et l'assainissement ne suffisent pas à couvrir les besoins croissants.
- Dépendance aux Subventions : La commune dépend fortement des subventions externes, ce qui rend les projets vulnérables aux fluctuations des financements.
- Priorités Mal Établies : Les priorités de financement ne sont pas toujours alignées avec les besoins réels de la population, entraînant des investissements inappropriés.
- Coûts Élevés des Projets : Les coûts d'exécution des projets sont souvent plus élevés que prévu, ce qui limite la capacité d'investissement.

III.5.2 Pistes de solutions

- Renforcement de la Planification Budgétaire : Mettre en place des processus de planification budgétaire participative pour mieux aligner les ressources sur les besoins de la communauté.
- Diversification des Sources de Financement : Explorer de nouvelles sources de financement, telles que les partenariats public-privé, les fonds de développement international et les initiatives communautaires.
- Formation du Personnel : Former les responsables locaux aux techniques de gestion financière et de recherche de fonds pour améliorer la capacité de la commune à attirer des financements.
- Suivi et Évaluation des Projets : Mettre en place des mécanismes de suivi et d'évaluation pour garantir que les projets sont exécutés efficacement et répondent aux attentes de la population.
- Création des activités génératrice de revenu (AGR) au profit des jeunes et des femmes.

Ces solutions pourraient aider à améliorer la situation financière de la commune et à assurer le financement des activités essentielles.

IV. Investissements dans la commune

IV.1. Projets d'investissement en cours d'exécution

- ✓ Réalisation de deux blocs de latrines scolaire à Ralo B
- ✓ L'aménagement d'un périmètre maraîcher de 05 ha à Niangdo ;
- ✓ L'aménagement d'un périmètre maraîcher de 03,5 ha à Yaoguin ;
- ✓ Le curage du barrage de Yaoguin ;
- ✓ Réalisation d'une piste rurale sur l'axe Sogpelsé- Yargo yarcé – Ramongo.

IV.2. Besoins en investissements/ Potentiels en investissement

IV.2.1 Besoins en investissements

- **Eau et Assainissement :**
  - Construction de nouveaux forages pastoral, bornes fontaines et Adductions d'Eau Potable Simplifiée (AEPS).
  - Réhabilitation des forages existants.
  - Construction de nouvelle latrines.
- **Santé :**
  - Construction et équipement de logements pour le personnel.
  - Acquisition de matériel médical et renforcement des infrastructures existantes (lits, salles d'hospitalisation)
  - Construction et équipement d'un centre de récupération nutritionnel
  - Réalisation d'un incinérateur pour le CM de Poa
- **Éducation :**
  - Création de Centres d'Éveil et d'Éducation Préscolaire (CEEP) publics et écoles Bissongo
  - Réhabilitation d'un bâtiment de 03 classes à Ralo A
  - Amélioration des infrastructures éducatives (salles de classe, bibliothèques)
  - Équipement des établissements en matériel pédagogique.
- **Agriculture :**
  - Aménagement de périmètres irrigués et de basfonds.
  - Soutien à la modernisation des pratiques agricoles (engrais, semences, formation),
  - Construction du service de l'agriculture
  - Construction d'un magasin de stockage pour le service de l'agriculture
- **Élevage :**
  - Renforcement des infrastructures pour l'élevage (aires d'abattage, parcs à vaccination, marchés à bétail)

- Réalisation d'un incinérateur pour l'aire d'abattage
- Lutte contre les maladies animales grâce à des campagnes de vaccination.

- **Transports et énergie :**
  - Extension du réseau électrique SONABEL et promotion de solutions énergétiques solaires
  - Connexion internet
- **Mairie:**
  - Réalisation d'une gare routière
  - Construction d'un jardin du maire
  - Construction d'un marché communal
  - Construction d'un plateau omnisports pour la jeunesse
  - Construction du bâtiment administratif de l'Etat civil
  - Acquisition et installation de
  - logiciel de gestion des actes et Etat civil
  - Construction et équipement d'un local d'archivage
  - Connexion de service au réseau REGINA
  - Octroi de subvention aux femmes et aux jeunes pour la réalisation des AGR
  - Construction d'un poste de gendarmerie et de police

IV.2.2 Potentiels en investissement

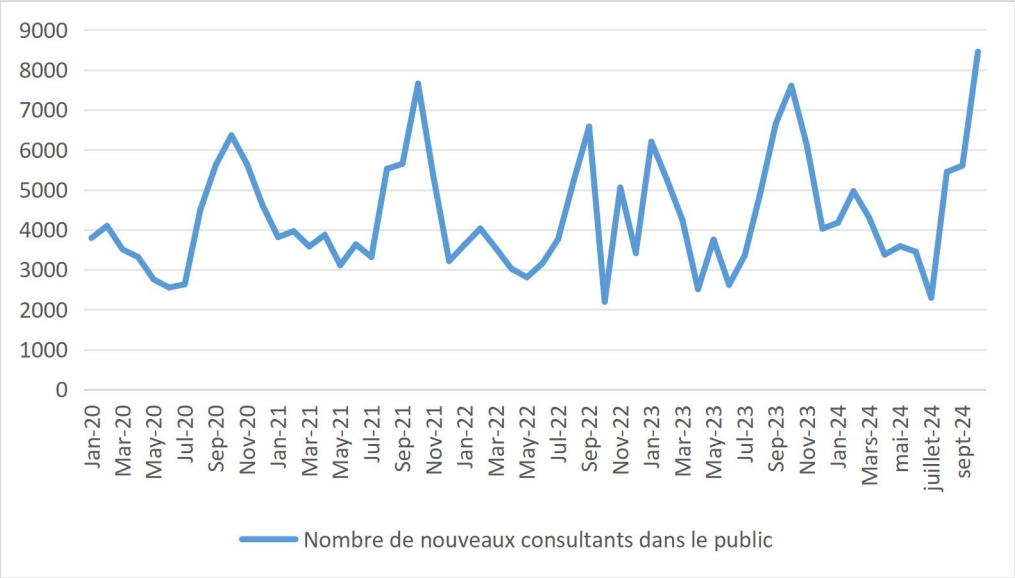
- **Agriculture et élevage :**
  - Diversité des cultures vivrières et maraîchères avec des possibilités d'exportation,
  - Existence de tracés obstrués et bétail,
  - Disponibilité de pâturages et de barrages pour le développement de l'élevage.
- **Commerce et artisanat :**
  - Proximité des grands axes routiers favorisant les échanges commerciaux (Passage de la RN14).
  - Espace disponible, flux de commerce intérieur et extérieur du bétail

- **Énergie et électricité :**
  - Opportunités d'investissements dans les énergies renouvelables.
  - Couverture de la commune par les réseaux de télécommunication, facilitant la numérisation.

V. Visualisation des autres aspects de la situation de la commune

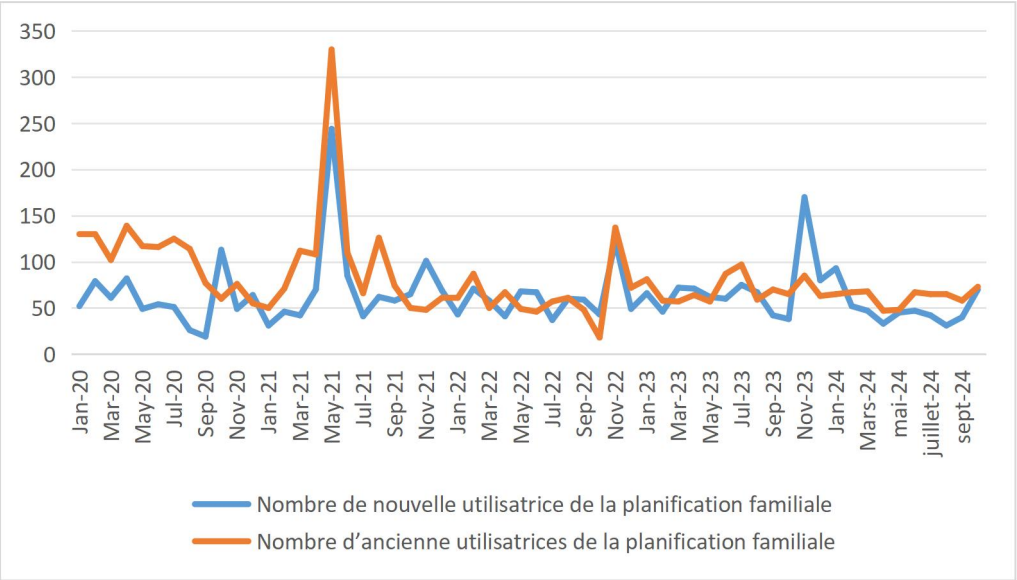
V.1 SANTE

Graphique 1 : Evolution du nombre de nouveaux consultants



Nous observons une courbe en forme de dents de scie, culminant à son pic en octobre 2024 avec 8454 consultations. Cette hausse est liée à la saison des pluies, qui a entraîné une augmentation des cas de paludisme.

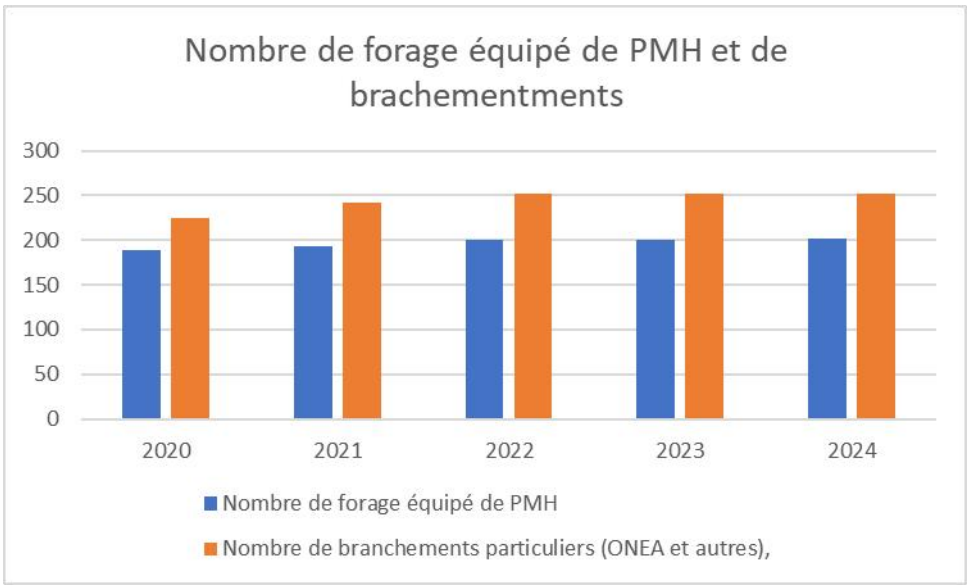
Graphique 2 : Evolution du nombre de nouvelles et d'anciennes utilisatrices de la planification familiale



La courbe suit une progression en dents de scie, atteignant son pic en mai 2021, suite à une campagne de sensibilisation qui avait été organisée. Cependant, on remarque que la période de septembre à novembre enregistre le plus grand nombre de consultations en planification familiale.

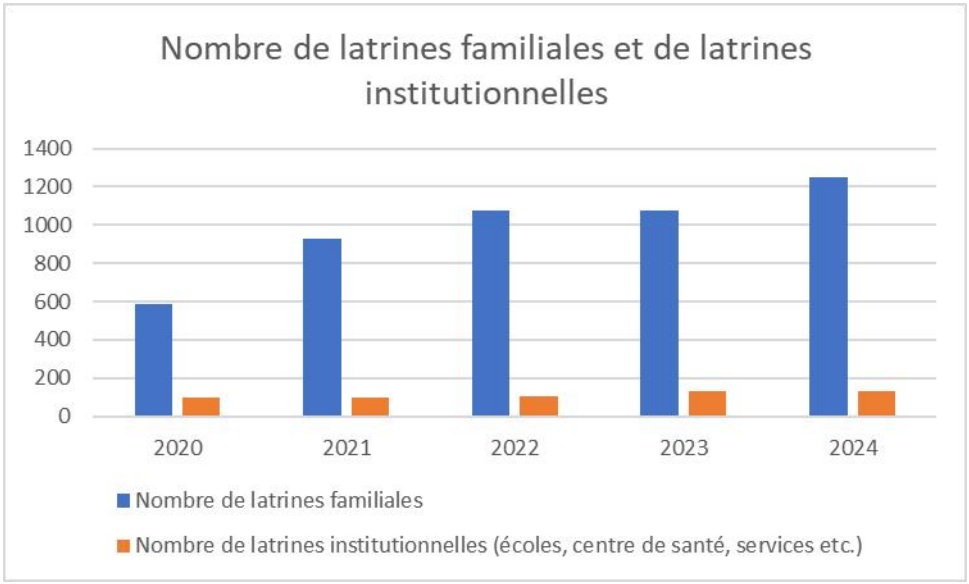
V.2 EAU ET ASSAINISSEMENT

Graphique3 : Nombre de forages équipé de PMH et de branchement particulier



Chaque année, le nombre de forages équipé de PMH et le nombre de branchements particulier augmente .

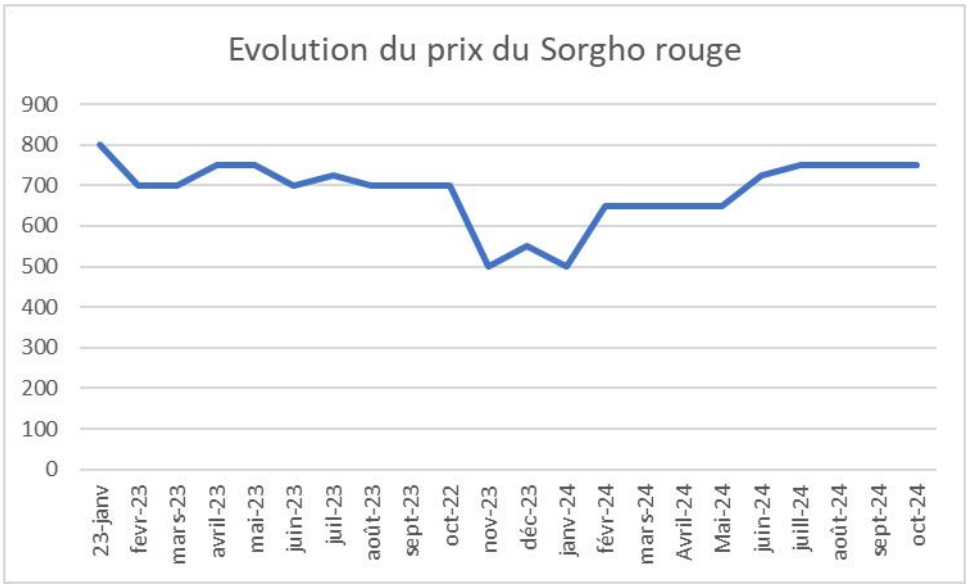
Graphique4 : Nombre de latrines familiales et de latrines institutionnelles



Dans la commune de Poa, chaque année, la construction de latrines familiales dépasse celle des latrines institutionnelles.

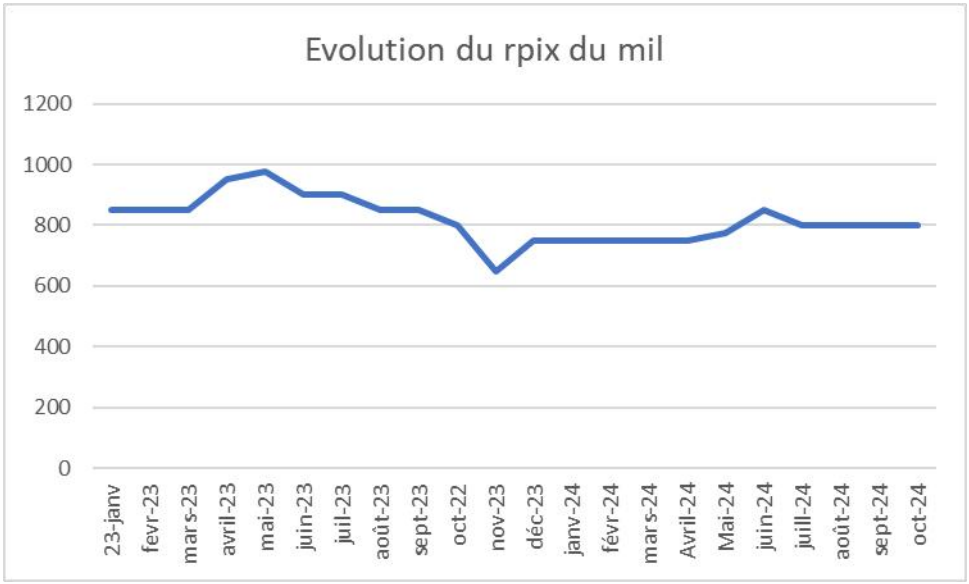
V.3 AGRICULTURE

Graphique5 : Evolution du prix du sorgho rouge



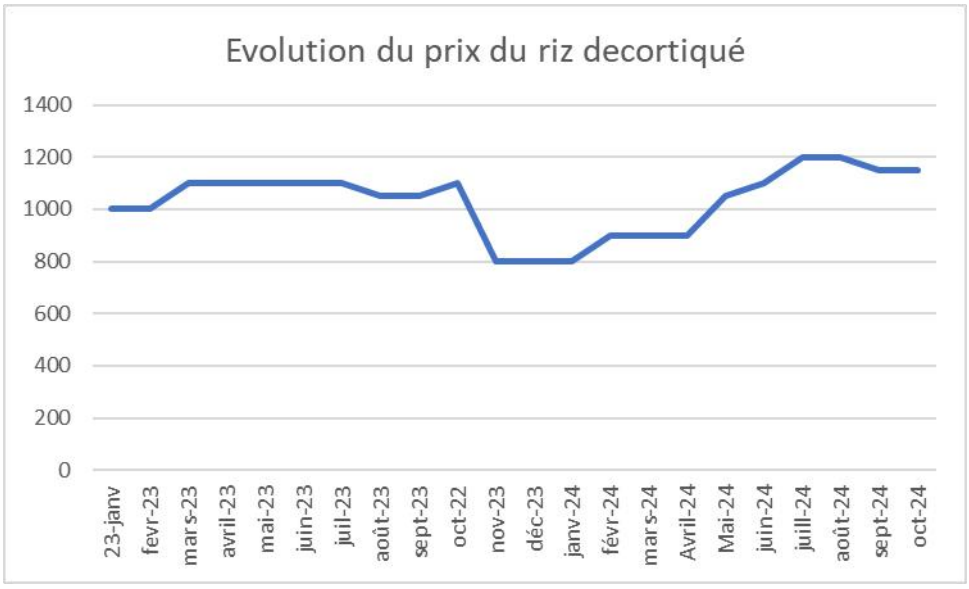
Le prix du sorgho rouge fluctue chaque mois, avec un prix maximum de 800 enregistré en janvier 2023.

Graphique6 : Evolution du prix du mil



Le prix du mil connaît aussi des variations mensuelles, mais il est resté stable de juillet 2024 à octobre 2024.

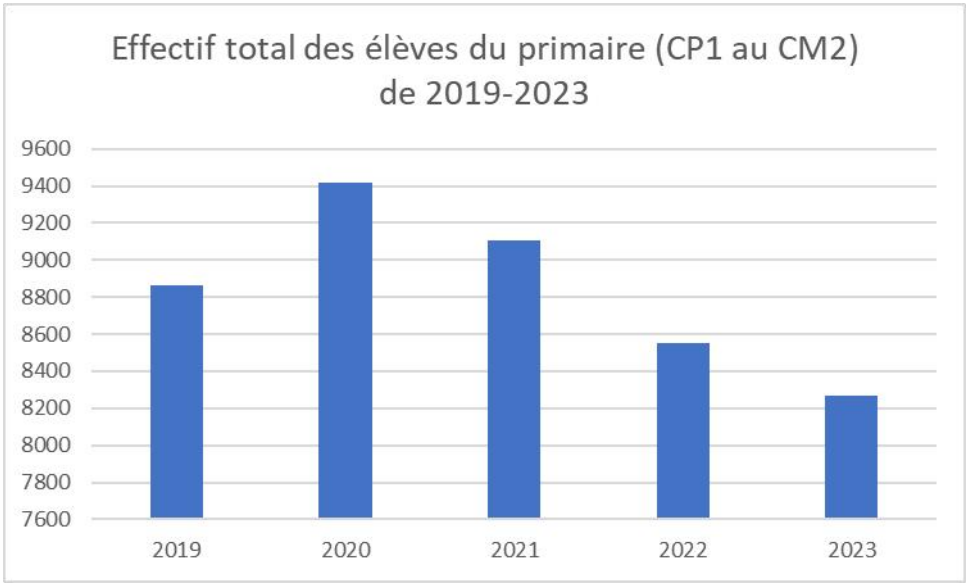
Graphique7 : Evolution du prix du riz décortiqué



Le prix du riz décortiqué, comme celui des autres céréales, fluctue chaque mois. Cependant, il est plus élevé en 2024 (de janvier à octobre) par rapport à l'année 2023.

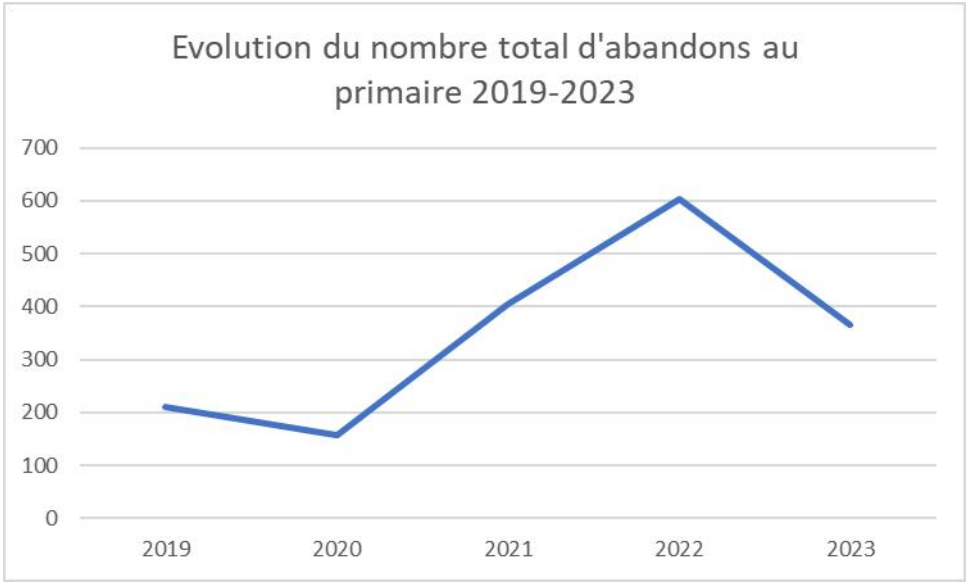
V.4 EDUCATION

Graphique8 : Effectif total des élèves du primaire de 2019-2023



Chaque année, de nouvelles inscriptions au primaire sont enregistrées, mais c'est en 2020 que la commune a enregistré le plus grand nombre d'élèves inscrits.

Graphique9 : Evolution du nombre total d'abandons



Le nombre d'abandons d'élèves au primaire a évolué de 2019-2023, atteignant son pic en 2022.

VI. DEFINITION DES SIGLES

Sigle	Définition
AASU	Attachés d'Administration Scolaire et Universitaire
IEPD	Inspecteurs de l'Enseignement Primaire et de l'Education Non Formelle
PCE	Professeurs Certifiés des Ecoles
PE	Professeurs des Ecoles
IAC	Instituteurs Adjoints Certifiés
IA	Instituteurs Adjoints
EFA	Enseignants franco-arabes
PMB	Petites mamans du Bisongo
MA du CBNF	Maitres-artisans du CEBNF
ATE	Agent technique d'élevage
Q	Agent technique d' Agriculture
TSA	Technicien supérieur d' Agriculture

Conclusion:

En somme face aux nombreux défis auxquels la commune de Poa est confronté, elle a besoin d'une attention particulière et immédiate. L'accès limité au réseau internet et de télécommunication, le manque de personnel, d'infrastructure et de financement soulignent l'importance d'une mobilisation des ressources pour un développement durable de la commune.